



2022年9月

美国住房和城市发展部

# 工人袖珍指南

专为戴维斯·培根 (Davis Bacon) 项目的受雇者提供





美国住房和城市发展部 (HUD) 是全国各地社区创造就业机会的关键驱动力。每年，国会都向住房和城市发展部拨款数十亿美元，以支持建设和维修经济适用住房、当地基础设施和社区发展。**建筑工人**通过建设高质量和可持续的住房，改善居住在这些社区的人们的生活质量，**在推进 HUD 的使命方面发挥着关键作用。**

HUD 致力于确保所有参与 HUD 资助项目的工人都能获得适当的工作报酬。本袖珍指南专为参与 HUD 资助项目的建筑工人和机械师编制。**本袖珍指南的目的是确保 HUD 资助项目的所有工人了解他们的权利和保护。**

通过戴维斯·培根和劳工标准办公室 (DBLS)，HUD 监督并强制执行现行工资、加班费和记录保存。该办公室还对涉嫌违反联邦劳工标准规定的行为进行调查。我们与美国劳工部合作，并积极参与白宫工人组织和赋权工作组 ([White House Task Force on Worker Organizing and Enhancement](#)) 指定的联邦机构间倡议。

怀着对在美国和各地区建设“社区”的建筑工人和工匠的极大赞赏和感谢，戴维斯-培根和劳工标准办公室将本指南作为资源提供。如果您对自己的权利有任何疑问或担忧，我们期待着与您直接交流。我们还鼓励您访问其他网站，如 [www.worker.gov](#) 和 [www.dol.gov/general/good-jobs/workers](#)，这些网站提供有关重要工人权利相关主题的其他信息。**我们可以共同提高质量，并为所有劳动者创造不受歧视和骚扰的高薪工作机会。**

我代表你们在 HUD 的合作伙伴，感谢你们为我们国家提供的服务，支持我们为所有人创造强大、可持续、包容的社区和优质、负担得起的住房的使命。

Michele P. Perez  
助理副秘书长  
外地政策和管理办公室

# 目录

了解您的权利.....	1
戴维斯·培根项目中发现的典型问题.....	2
保护自己的方法.....	2
戴维斯·培根定义.....	3
员工与独立承包商.....	4
如何阅读工资决定.....	5
常见问题解答.....	6
员工权利海报.....	8
戴维斯·培根相关资源.....	9
联系信息.....	10



## 了解你作为工人的权利

### 在戴维斯·培根项目中，您有权：

- ✓ 被支付现行工资（联邦现行工资是指支付给特定地区从事类似职业的大多数工人的工资，或者如果未向大多数工人支付相同工资，则现行工资是支付给该地区从事类似工作的工人的平均工资，由美国劳工部 (DOL) 确定)
- ✓ 看到第 8 页的[受雇者权利海报](#)和第 5 页的工资决定，它们必须张贴在工作现场
- ✓ 联系 DBLS 劳工标准专家或合同管理员，其姓名应出现在受雇者权利海报上
- ✓ 按周收到工资支付
- ✓ 每周工作时间超过 40 小时，可获得加班费（至少为小时工资的一倍半）
- ✓ [向 DBLS](#) 或 [美国劳工部](#) (DOL) 提出投诉
- ✓ 如果您的工资过低，可以领取补发工资（补发工资是指您所领取的工资额与工资决定中要求的所有工作时间工资额之间的工资差额）

### 在职业安全与健康管理局 ([OSHA](#)) 规定的安全工作场所：

联邦法律赋予您安全工作场所的权利。您的雇主必须确保您的工作场所没有已知的健康和安全隐患。您有权公开谈论危险，而不必担心报复。

您也有权：

- ✓ 以您能理解的语言接受工作场所安全和健康培训
- ✓ 在安全的机器上工作
- ✓ 获得所需的安全设备，如手套或安全带和防坠救生索
- ✓ 免受有毒化学品的伤害
- ✓ 请求 OSHA 检查，并与检查员交谈
- ✓ 报告受伤或疾病，并获取您的医疗记录副本
- ✓ 查阅工伤和疾病记录
- ✓ 查看为发现工作场所危险而进行的测试结果

## 戴维斯·培根项目中发现的典型问题

- ✓ 工人和机械师的错误分类
- ✓ 未能支付所有工作时间（包括加班时间）的全部现行工资，包括附加福利
- ✓ 记录保存不当，例如不计算所有工作时间，或不记录一天中个人在两个或多个类别中的工作时间
- ✓ 雇主未能保存真实学徒计划副本和学徒个人注册文件
- ✓ 雇主未能每周提交经认证的工资单
- ✓ 未张贴戴维斯·培根海报和适用的工资决定

## 保护自己的方法

- ✓ 知道您从事的工作应该获得多少小时工资
- ✓ 使用日历记录您的工作时间、完成的工作类型和休息时间
- ✓ 确保每周收到工资
- ✓ 请保留您的工资单，或如果您的工资为现金支付，请索要收据
- ✓ 如果您正在接受学徒工资，请确保您是在 DOL 或 DOL 认可的国家学徒委员会 (SAC) 注册的学徒计划的一部分
- ✓ 如果您没有看到受雇者权利海报和/或戴维斯·培根项目的工资决定，请直接联系我们的办公室
- ✓ 如果您觉得自己的任何权利受到侵犯，您可以提出投诉

# 戴维斯·培根定义

## 劳工或机械师

任何在项目中从事建筑工作的人。您的工资必须至少为现行工资水平

## 受雇者

在工作现场作为工人或机械师工作的人，无论合同如何

## 学徒和学员

学徒和学员的工资可能低于其工作工资决定的工资标准。学徒必须受雇于 DOL 或 DOL 认可的州学徒制批准的注册项目。学员必须受雇于学员计划，并由 DOL 正式认证。雇主必须遵守规定，确保学徒得到适当的报酬和培训。

## 计件工作

如果您的工资是根据您所做的工作量（数量）来支付的，比如油漆的单位数量或悬挂的石膏板的平方英尺，您仍然必须获得不低于戴维斯·培根现行工资标准的工资，该工资基于您的实际工作时数

## 工资决定

不同工作分类（类型）的列表以及在特定工作中执行这些分类工作的人员必须获得的最低小时工资

## 附加福利

可能支付给受雇者的额外福利，并在特定建筑项目的工资决定中体现出来。它们不包括法律要求的雇主付款

## 加班

在 7 天的工资期中，所有超过 40 小时的工作时间

## 扣除额

可以是法律要求的，如所得税、社会保险甚至法院命令。其他工资扣除，如偿还贷款，必须得到您的批准

## 工作分类

工资决定中列出的您从事的实际工种（工作），例如木工、屋顶工、电工等。与技能水平无关

## 拆分分类

在多个行业中工作，您可以获得每个工作类别的小时工资，也可以获得工作周中所有工作类别中工资最高的一个

## 工程现场

项目边界，但也可以包括项目旁边的其他房地产

## 受雇者与独立承包商

有几个因素决定了您是承包商或分包商的受雇者，还是作为独立承包商工作。有关这方面的指导，您可以在[此处参考美国国税局的信息](#)。

如果您是一个被[错误分类](#)的工人，您可能无法获得[此处](#)提供的重要福利和劳动标准保护。

 受雇者	OU	独立承包商
 为别人的企业工作		经营自己的企业
 按小时、工资或计件方式获得报酬		项目完成后获得付款
 使用雇主材料、工具和设备		自备材料、工具和设备
 通常为一个雇主工作		与多个客户合作
 与雇主的关系持续存在		临时关系，直到项目结束
雇主决定何时和如何进行工作		自行决定何时和如何进行工作
雇主指定要做的工作		决定他们将做什么工作

资料来源：美国劳工部

## 如何阅读工资决定

前四个字母是工作分类的缩写。

前四个数字是创建集体谈判协议 (CBA) 的当地工会。

这是 CBA 的最新修订号。

这是 CBA 创建日期。

CARP	4088	004	05/01/2021		
木工	.....			工资	附加福利
				\$ 32.46	19.19
工人分类				小时工资标准	每小时附加福利标准

有些分类的工资率或附加福利是以百分比或具体数额的形式出现的，如下面的“35.825+a+b”

	工资标准	附加福利
电梯机械师.....	\$ 51.68	35.825+a+b
a. 假期工资：工作 6 个月至 5 年的为 6%；工作 5 年或以上的为 8%。		
b. 带薪假期：阵亡将士纪念日、独立日、劳动节、感恩节和其后的星期五，以及圣诞节。		

一些分类有分组。请务必阅读下面的分类以了解您属于哪个类别。

卡车司机：	工资标准	附加福利
第 1 组 .....	\$ 34.29	15.25
第 2 组 .....	\$ 34.49	15.25
第 3 组 .....	\$ 35.24	15.25
第 4 组 .....	\$ 35.79	15.25

### 卡车司机分类

第 1 组：平板卡车；皮卡；10 码以下的自卸车；10 码及以上的自卸车。

第 2 组：双底装置（容量 20 吨及以上）；叉车；重型挖掘（垃圾箱等）；重型运输、A 型架和绞车叉车；液压操作的空中升降机；液压叉车；跨运车；轮式拖拉机。

## 常见问题解答 (FAQ)

1. 我是一名屋顶分包商，独自工作，按每平方英尺（例如每 100 平方英尺）获取报酬。我工作的承包商要求我有劳工赔偿和责任保险。他们计划从我的工资中扣除 40% 作为保险费，使我无法获得现行工资。这可以吗？

- 不可以。在适用的工资决定中，必须向工人和技工（如屋顶工人）支付时薪。
- 不允许扣除工伤赔偿和责任保险（见常见问题解答 8）。
- 真正的分包商通常有一个注册商号，其中有电话清单、执照、责任保险或法律协定，和/或联邦税号，以及一份包含 HUD 联邦劳工规定的已签署合同。

2. 我一天内做了不止一个工种。我如何确定应得的正确报酬？

如果您做了多个工种的工作，您的老板必须按照每个工种（工作）的正确费率为您的工作时间支付报酬。

3. 我的工资是每小时 15.00 美元，我的工资中没有扣除社保和税收。我不是个体承包商。我的老板可以不扣除这些费用吗？

不可以。承包商必须在工资决定中支付正确的小时工资。如果您认为还没有从工资中进行扣除，您应该和您的老板谈谈这个问题。

4. 我工作的承包商告诉我，我一个月会收到两次工资支付。这可以吗？

不可以。根据戴维·培根的规定，承包商必须每周向员工支付一次联邦建筑项目的工资。

5. 我怎么知道我所做的工作得到了正确的报酬？

查找工资决定和任何其他分类的副本。他们必须张贴在工作现场，以便于您查看。如果您的工作类型未列出或张贴出来，您可以致电必须张贴在每个工作地点的出版物 WH-1321 《受雇者通知》 中列为代理联系人的人员。

6. 劳工部的一位官员来到我们的工作现场，向工人询问我们的工资，并告诉他们我们一小时赚多少钱，每周工作多少小时，我们使用的工具类型等等。我们必须回答这些问题吗？

回答这些问题是自愿的，但如果工人和雇主之间出现问题，回答**现场访谈问题**非常重要。每个雇主（承包商、分包商等）必须让其受雇者在工作现场接受 HUD、DOL 代表或合同管理员代表的访谈，访谈是私下进行并保密的。

**7. 如果工人对违反劳动法有疑问或担忧，他们应联系谁？**

您可以致电[出版物 WH-1321 《受雇者通知》](#)中列出的机构联系人，该通知必须张贴在每一个工作现场。

**8. 我的老板可以从我的工资中扣除什么？**

雇主可以扣除 FICA、所得税、医疗保险、退休养老金、失业救济金、人寿保险、意外保险、假期或假日工资以及学徒计划费用。一些工作分类可能有额外的扣除额。\*注：这些扣除需要员工的同意或包含在集体谈判协议中。29 CFR 3.5(d)(2)(i)。

**9. 我是一名工人，在一家水管承包商处工作。我的职责类似于我每天帮助的水管工。我使用与他们相同的工具，做与他们相同的工作，比如铺设和连接管道等。我应该按工人或管道工获得报酬吗？**

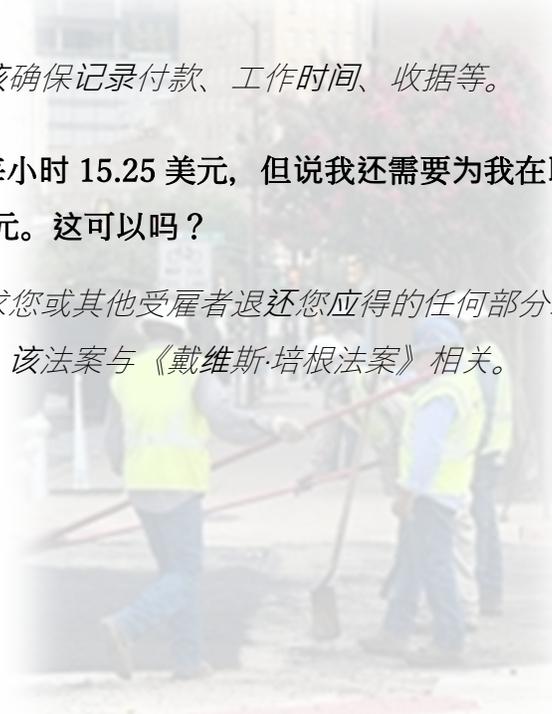
一般来说，如果您像其他管道工一样使用工具并从事该工种的工作，那么您应该得到管道工的报酬，而不是工人的报酬。

**10. 我每周领工资，我的老板每周给我现金。可以吗？**

是的，但你们每个人都应该确保记录付款、工作时间、收据等。

**11. 我的老板说他们将支付我每小时 15.25 美元，但说我还需要为我在联邦项目上为我借来的工具每工作一小时返还他们 2.00 美元。这可以吗？**

不可以。您的雇主不能要求您或其他受雇者退还您应得的任何部分工资。这直接违反了《科普兰法案》（《反回扣法案》），该法案与《戴维斯·培根法案》相关。



# 受雇者权利

根据戴维斯-培根法案

## 适用于受雇于联邦或联邦援助建设项目的劳工和机械师

### 现行工资

对于您所从事的工作，您的报酬必须不低于随本通知发布的戴维斯·培根工资决定中列出的工资标准。

### 加班

对于每周超过 40 小时的所有工作时间，您的报酬必须不少于基本工资的一倍半。也有例外情况。

### 执法

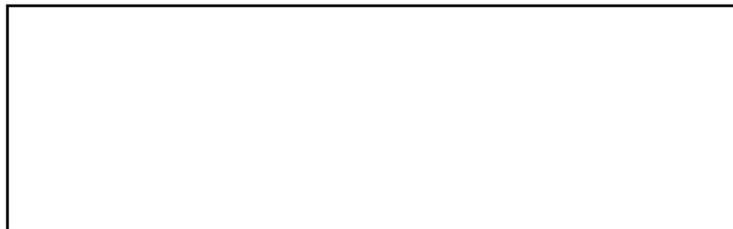
可以扣留合同款项，以确保工人得到应得的工资和加班费，如果不符合加班费要求，可以适用违约金。戴维斯-培根合同条款允许终止合同和禁止承包商在未来三年内参与联邦合同。伪造认证工资记录或诱导工资回扣的承包商可能会受到民事或刑事起诉、罚款和/或监禁。

### 学徒

学徒工资标准仅适用于根据批准的联邦或州学徒计划正确注册的学徒。

### 适当的工资

如果您没有收到适当的工资，或需要有关适用工资的更多信息，请联系下面列出的合同官员：



或联系美国劳工部的工资和工时司



工资和工时司  
美国劳工部

1-866-487-9243  
TTY: 1-877-889-5627  
[www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd)



WH1321 REV 10/17

## 戴维斯·培根相关资源

### [住房和城市发展部 \(HUD\)](#)

[戴维斯·培根和劳工标准](#)

[HUD 承包商戴维斯·培根指南](#)

### [劳工部 \(DOL\)](#)

[Apprenticeship.gov](#)

[DOL 和戴维斯·培根及相关法案](#)

[戴维斯·培根和相关法案 \(DBRA\) 常见问题](#)

[美国劳工部工资和工时司 \(WHD\) 州劳工办公室](#)

工资和工时司 (WHD) 工人咨询免费保密热线 1-866-USWAGE (1-866-487-9243)

[Worker.gov](#)

如果您需要以下方面的帮助：

- 确定戴维斯·培根工资标准是否适用于您正在进行的项目
- 提交劳动投诉
- 了解并填写现场问题
- 其他相关技术援助

请咨询您所在地区的 HUD 劳工标准现场工作人员。

美国住房和发展部

外地政策和管理办公室

451 7th Street S.W. , Washington , DC 20410



[地方办事处 | HUD.gov/美国住房和城市发展部 \(HUD\)](https://www.hud.gov/)



美国住房和城市发展部

# 工人袖珍指南

专为戴维斯·培根 (Davis Bacon) 项目的受雇者提供

